



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TP. Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 6 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v thông qua chiến lược phát triển của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - CTCP giai đoạn 2026 - 2030 và định hướng đến năm 2045

Kính gửi: Quý cổ đông

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần;

Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - CTCP;

Căn cứ Nghị quyết số 114/NQ-HĐQTCSVN ngày 25 tháng 5 năm 2026 của Hội đồng quản trị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - CTCP;

Hội đồng quản trị Tập đoàn kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua chiến lược phát triển của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - CTCP giai đoạn 2026 - 2030 và định hướng tới năm 2045 (sau đây gọi tắt là chiến lược phát triển) như sau:

1. Mục tiêu định hướng giai đoạn 2026 - 2030

- Giữ vững vị trí là Tập đoàn kinh tế nông nghiệp lớn nhất Việt Nam và tập đầu thế giới có vai trò dẫn dắt, chủ đạo trong phát triển cao su, nông, lâm nghiệp và tăng trưởng với tốc độ cao bền vững gắn với phát triển ổn định kinh tế xã hội, trong đó:

+ Là doanh nghiệp đứng đầu Việt Nam và tập đầu thế giới trong lĩnh vực trồng, chế biến, kinh doanh cao su tự nhiên và nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, quy mô lớn trên cơ sở nền tảng khoa học và công nghệ.

+ Là doanh nghiệp kinh tế nông nghiệp có giá trị vốn hóa lớn nhất trên thị trường chứng khoán Việt Nam.

+ Là doanh nghiệp phát triển khu công nghiệp quy mô lớn, thương hiệu mới, xanh, thông minh, tuần hoàn.

+ Là doanh nghiệp phát triển năng lượng tái tạo kết hợp lưu trữ năng lượng quy mô lớn.

+ Là doanh nghiệp chế biến gỗ phiêu, gỗ nhân tạo quy mô lớn.

- Phát triển hài hòa với ba trụ cột “Kinh tế - Xã hội - Môi trường”; thực hiện

có trách nhiệm với xã hội và bảo vệ môi trường trên nền tảng hiệu quả kinh tế cao, phát triển bền vững, đảm bảo an sinh xã hội, an ninh quốc phòng, góp phần xóa đói giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị được Đảng, Nhà nước giao.

2. Định hướng đến năm 2045 trở thành “Tập đoàn kinh tế sản xuất nông nghiệp xanh hàng đầu thế giới”, trong đó:

- Trở thành doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực trồng, chế biến, kinh doanh mủ cao su; chế biến gỗ nhân tạo; nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao; tiếp tục giữ vững vai trò tiên phong trong ngành nông nghiệp về đổi mới sáng tạo, nghiên cứu và ứng dụng khoa học công nghệ trong trồng, khai thác, chế biến mủ cao su và nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

- Xây dựng hoàn chỉnh hệ sinh thái ngành cao su thiên nhiên, bao gồm các ngành kinh doanh chính và các ngành phụ trợ; hình thành các nhà máy, các trung tâm chế biến mủ cao su, chế biến sản phẩm công nghiệp cao su, chế biến gỗ,... tiên tiến, hiện đại phục vụ thị trường trong nước và xuất khẩu. Phát triển sản phẩm mang thương hiệu VRG theo hướng đồng bộ, có thương hiệu và bản sắc riêng của VRG vươn tầm quốc tế.

- Là doanh nghiệp kinh tế nông nghiệp có giá trị vốn hóa lớn nhất trên thị trường chứng khoán khu vực Đông Nam Á, quy mô vốn điều lệ tối thiểu đạt 100 nghìn tỷ đồng - 150 nghìn tỷ đồng; giá trị vốn hóa thị trường tối thiểu đạt 400 nghìn tỷ đồng - 600 nghìn tỷ đồng.

3. Các chỉ tiêu sản lượng chủ yếu, doanh thu, lợi nhuận trước thuế giai đoạn 2026 - 2030

a) Công ty mẹ - Tập đoàn

- Doanh thu tối thiểu là 36.575 tỷ đồng/thực hiện cùng kỳ 23.368 tỷ đồng (*bằng 156,52% so với thực hiện cùng kỳ*).

- Lợi nhuận trước thuế tối thiểu 14.207 tỷ đồng/thực hiện 10.360 tỷ đồng (*bằng 137,13% so với thực hiện cùng kỳ*).

b) Hợp nhất toàn Tập đoàn giai đoạn 2026 - 2030

- Doanh thu hợp nhất tối thiểu là 184.239 tỷ đồng/thực hiện cùng kỳ 142.309 tỷ đồng (*bằng 129,46% so với thực hiện cùng kỳ*).

- Sản lượng cao su (khai thác, thu mua) tiêu thụ tối thiểu là 2.799.547 tấn/thực hiện cùng kỳ 2.534.482 tấn (*bằng 110,46% so với thực hiện cùng kỳ*).

- Lợi nhuận hợp nhất trước thuế tối thiểu từ 37.086 tỷ đồng/thực hiện 28.807 tỷ đồng (*bằng 129,46 % so với thực hiện cùng kỳ*).

4. Kế hoạch đầu tư phát triển giai đoạn 2026 - 2030

Tổng vốn đầu tư phát triển của Công ty mẹ - Tập đoàn là 21.734 tỷ đồng/thực hiện cùng kỳ 288 tỷ đồng (*bằng 7.546,53 % so với thực hiện cùng kỳ*). Trong đó, vốn đầu tư tối thiểu dự kiến từ Quỹ Đầu tư phát triển giai đoạn 2026 - 2030 của

Công ty mẹ - Tập đoàn là 8.394 tỷ đồng.

5. Kế hoạch cơ cấu lại vốn Tập đoàn tại công ty cổ phần, công ty TNHH

- Cơ cấu lại vốn Tập đoàn tại công ty cổ phần gồm: (i) các công ty mà trước đây Tập đoàn và công ty con cùng tham gia góp vốn (ii) các công ty có quy mô nhỏ, thông qua hình thức chuyển giao quyền đại diện chủ sở hữu phần vốn Tập đoàn về các công ty TNHH MTV cao su do Tập đoàn nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Chuyển nhượng toàn bộ phần vốn của Tập đoàn tại các công ty cổ phần không thuộc ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính.

- Tổ chức lại một số công ty TNHH MTV cao su theo hình thức sáp nhập, đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật về doanh nghiệp.

Sau năm 2030, tiếp tục chuyển đổi một số công ty TNHH MTV cao su có quy mô lớn, hiệu quả kinh tế cao thành công ty cổ phần theo quy định của Luật doanh nghiệp; đồng thời thực hiện chào bán cổ phiếu ra công chúng nhằm tăng vốn điều lệ và huy động nguồn lực cho đầu tư phát triển.

6. Kế hoạch cơ cấu lại vốn nhà nước tại Công ty mẹ - Tập đoàn

Hội đồng quản trị Tập đoàn sẽ xây dựng phương án cơ cấu lại vốn nhà nước tại Tập đoàn để báo cáo các cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền sau khi Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định thay thế Quyết định số 22/2021/QĐ-TTg ngày 02/7/2021 về tiêu chí phân loại doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp có vốn nhà nước thực hiện chuyển đổi sở hữu, sắp xếp lại, thoái vốn giai đoạn 2021 - 2025 xem xét, quyết định theo quy định. Trên cơ sở chấp thuận của cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền về việc cơ cấu lại vốn nhà nước tại Tập đoàn nêu trên, Hội đồng quản trị Tập đoàn sẽ tổ chức thực hiện đảm bảo theo Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn, đảm bảo các quy định pháp luật có liên quan.

7. Giải pháp thực hiện

a) Tiếp tục triển khai các giải pháp đã phát huy hiệu quả, tập trung vào các nội dung chủ yếu sau:

Thường xuyên rà soát, cập nhật và hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định về quản lý, quản trị nội bộ theo hướng đẩy mạnh phân cấp, phân quyền cho đơn vị thành viên, nhằm nâng cao tính chủ động trong sản xuất kinh doanh và đầu tư; đồng thời tiếp tục nâng cao năng lực, chất lượng công tác kiểm soát nội bộ phù hợp với quy định pháp luật từng thời kỳ.

- Việc đầu tư các dự án đảm bảo phù hợp với định hướng phát triển, cơ cấu lại quy mô ngành nghề kinh doanh. Tập trung huy động các nguồn lực để triển khai các dự án đầu tư trọng điểm có hiệu quả trong lĩnh vực khu công nghiệp, cụm công nghiệp trên đất cao su chuyển đổi, lĩnh vực nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao; tích cực đầu tư đổi mới công nghệ, áp dụng tiến bộ khoa học, tin học hóa, tự động hóa, góp phần nâng cao năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động; tăng cường kiểm tra, giám sát hoạt động đầu tư hàng năm.

- Đổi mới, áp dụng các mô hình quản lý, quản trị hiện đại trong đầu tư, tổ

chức, điều hành và kinh doanh khu công nghiệp, cụm công nghiệp; nghiên cứu phát triển các khu công nghiệp hỗ trợ, khu công nghiệp chuyên ngành mang thương hiệu chung của Tập đoàn theo tiêu chuẩn, nguyên tắc quản trị OECD và định hướng thực hành ESG.

- Tiếp tục hoàn thiện quy chế về công tác cán bộ, đẩy mạnh đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Đẩy mạnh ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật, công nghệ, chuyển đổi số, quản trị hiện đại và thực hiện các giải pháp tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

b) Trình Đại hội đồng cổ đông giao kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm phù hợp với điều kiện thực tiễn (*trên cơ sở dự báo thị trường, điều kiện sản xuất/thời tiết, khí hậu...*) để Tập đoàn chủ động điều hành đạt kết quả ở mức cao nhất cho từng năm nhằm tận dụng tối đa cơ hội thị trường, chấp nhận phương án kế hoạch năm sau thấp hơn năm trước nếu môi trường kinh doanh không thuận lợi nhưng tổng thể Tập đoàn phải đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch 5 năm Đại hội đồng cổ đông đã giao.

c) Chủ động, tích cực tìm kiếm và thực hiện các dự án đầu tư trọng điểm, hiệu quả kinh tế cao và bền vững (*bao gồm việc phát triển diện tích trồng cao su tại Lào và Campuchia*); đặc biệt đối với các dự án trên đất cao su chuyển đổi để thực hiện các dự án khu công nghiệp/cụm công nghiệp, năng lượng tái tạo, nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao/quy mô lớn.

d) Thực hiện hợp tác đầu tư, liên doanh liên kết theo hướng thực hiện hợp đồng hợp tác kinh doanh (BCC), thành lập doanh nghiệp mới; hợp nhất, sáp nhập, mua lại vốn của doanh nghiệp khác (M&A)... để thực hiện dự án đầu tư theo đúng định hướng trong chiến lược phát triển được Đại hội đồng cổ đông giao.

đ) Quản lý, sử dụng vốn đầu tư của Tập đoàn tại công ty cổ phần, công ty TNHH hiệu quả, đáp ứng yêu cầu đầu tư phát triển, sản xuất kinh doanh tại các công ty thành viên.

e) Tiếp tục rà soát, sắp xếp lại các cơ sở nhà, đất của công ty cổ phần, công ty TNHH là công ty con của Tập đoàn theo hướng sử dụng hiệu quả theo quy định.

h) Chủ động thực hiện các giải pháp về quản lý, điều hành, cơ cấu lại công ty cổ phần, công ty TNHH (*bao gồm cả các công ty F3, F4 của Tập đoàn*) để không ngừng nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; đảm bảo quy định pháp luật tại khoản 3 Điều 195 Luật doanh nghiệp năm 2020; quy định pháp luật về doanh nghiệp, pháp luật chứng khoán, pháp luật về kế toán và quy định có liên quan trên cơ sở tiêu chí phân loại doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp có vốn nhà nước, mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội trong từng thời kỳ, phù hợp với các hình thức cơ cấu lại vốn quy định tại Nghị định số 57/2026/NĐ-CP ngày 12/02/2026 của Chính phủ, quy định của pháp luật có liên quan; đảm bảo hoàn thành mục tiêu, định hướng của Chiến lược phát triển; đảm bảo công khai, minh bạch, bảo toàn và phát triển vốn theo quy định.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông giao Hội đồng quản trị Tập đoàn chỉ đạo và quyết định tất cả các vấn đề phát sinh liên quan trong quá trình thực hiện các nội dung về Chiến lược phát triển đã được Đại hội thông qua theo quy định. Trong trường hợp vì nguyên nhân khách quan, bất khả kháng xảy ra chưa lường trước được hoặc phát sinh các nội dung mới theo yêu cầu phát triển có tác động lớn, trọng yếu đối với việc thực hiện Chiến lược phát triển, đề nghị Đại hội đồng cổ đông giao Hội đồng quản trị Tập đoàn chủ động xây dựng và điều chỉnh lại Chiến lược phát triển, tổ chức thực hiện phù hợp với điều kiện thực tiễn và báo cáo lại Đại hội đồng cổ đông gần nhất.

Trên đây là Tờ trình về Chiến lược phát triển của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - CTCP giai đoạn 2026 - 2030 và định hướng tới năm 2045, kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

Trân trọng kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, Ban KS, Ban TGD;
- Đăng website;
- Lưu: VT, QLĐTXD.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

Trần Công Kha