

Số: 431/TTHĐQTCSVN

TP. Hồ Chí Minh, ngày 25 tháng 5 năm 2026

TỜ TRÌNH

**V/v báo cáo mức chi trả tiền lương, thù lao năm 2025
và kế hoạch tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2026**

Kính gửi: Quý cổ đông

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Nghị định số 44/2025/NĐ-CP ngày 28/02/2025 của Chính phủ quy định về quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 003/TT-BNV ngày 28/4/2025 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 248/2025/NĐ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, người đại diện vốn nhà nước và Kiểm soát viên trong doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Công văn số 7949/BTC-DNNN ngày 06/6/2025 của Bộ Tài chính về các nội dung biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 của VRG;

Căn cứ Nghị quyết số 114/NQ-ĐHĐCĐCSVN ngày 25/5/2026 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần;

Hội đồng quản trị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua báo cáo mức chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025 và kế hoạch chi trả tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2026 như sau:

I. TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT NĂM 2025

Tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát được xác định căn cứ Luật doanh nghiệp, Nghị định 44/2025/NĐ-CP và Nghị định 248/2025/NĐ-CP nêu trên, gắn với kết quả và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 của Tập đoàn.

Tiền lương, thù lao thực hiện của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát Tập đoàn năm 2025 so với kế hoạch như sau:

ĐVT: đồng

SỐ TT	NỘI DUNG	SỐ NGƯỜI	TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO		Tỷ lệ %
			KH	TH	
I	Hội đồng quản trị				
	Chuyên trách	2	3.048.000.000	3.168.075.067	104%
	Kiểm nhiệm	4	1.094.400.000	702.240.000	64%

II	Ban Kiểm soát				
	Chuyên trách	1	1.392.000.000	1.442.679.853	104%
	Kiểm nhiệm	2	547.200.000	328.320.000	60%
	Tổng cộng		6.081.600.000	5.641.314.921	93%

II. KẾ HOẠCH TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT NĂM 2026

Theo quy định của Nghị định số 248/2025/NĐ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ về chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, người đại diện vốn nhà nước và Kiểm soát viên trong doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ quy định tại Phụ lục II ban hành kèm Nghị định 248/2025/NĐ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ về các chỉ tiêu Vốn góp chủ sở hữu, doanh thu, lợi nhuận (trước thuế) tối thiểu, Công ty Mẹ - Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - CTCP đạt tiêu chuẩn áp dụng mức lương cơ bản thuộc Nhóm I, Mức 2, cụ thể:

ĐVT: đồng

SỐ TT	NỘI DUNG	SỐ NGƯỜI	TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO
I	Hội đồng quản trị		
	Chuyên trách	2	3.048.000.000
	Kiểm nhiệm	6	1.094.400.000
II	Ban Kiểm soát		
	Chuyên trách	1	1.368.000.000
	Kiểm nhiệm	2	273.600.000
	Tổng cộng		5.784.000.000

III. THỰC HIỆN CHI TRẢ:

Căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh, Tập đoàn tính toán mức lương, thù lao phù hợp, tạm ứng 80% tiền lương, thù lao chi trả hàng tháng, số 20% còn lại sẽ được quyết toán và chi trả cuối năm cho các chức danh.

Việc trả tiền lương, thù lao cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát được thực hiện theo Quy chế trả lương, thù lao người quản lý doanh nghiệp của Tập đoàn.

Kính trình Đại hội cổ đông xem xét thông qua mức chi trả tiền lương, thù lao năm 2025 và kế hoạch tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2026.

Trân trọng kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS, Ban TGD;
- Đăng website;
- Lưu: VT, TCCB.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

Trần Công Kha