



BÁO CÁO

Hoạt động của Hội đồng quản trị Tập đoàn năm 2025 và kế hoạch 2026

Kính gửi: Quý cổ đông

I. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TRONG NĂM 2025

1. Thông tin về Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị (HĐQT) Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – CTCP nhiệm kỳ 2021 – 2026 đang hoạt động với cơ cấu nhân sự ổn định, đã được kiện toàn qua các kỳ Đại hội, bao gồm các thành viên điều hành, thành viên không điều hành và thành viên độc lập, đảm bảo tính minh bạch và hiệu quả trong công tác quản trị doanh nghiệp. Trong năm 2025, cơ cấu và thành viên HĐQT như sau:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ (TV độc lập HĐQT, TV.HĐQT không điều hành)	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên HĐQT	
			Ngày bắt đầu	Ngày miễn nhiệm
1	Ông Trần Công Kha	Chủ tịch HĐQT	12/01/2022	
2	Ông Lê Thanh Hưng	TV. HĐQT, TGD	13/01/2022	
3	Ông Trần Ngọc Thuận	TV.HĐQT không ĐH	22/05/2018	17/06/2025
4	Ông Hà Văn Khương	TV.HĐQT không ĐH	22/05/2018	
5	Ông Đỗ Hữu Phước	TV. HĐQT	17/06/2024	
6	Ông Trương Minh Trung	TV. HĐQT	05/11/2025	
7	Bà Huỳnh Thị Cẩm Hồng	TV. HĐQT không ĐH	05/11/2025	
8	Ông Nguyễn Đông Phong	TV độc lập HĐQT	17/06/2024	
9	Ông Nguyễn Hay	TV độc lập HĐQT	22/05/2018	

2. Hoạt động của Hội đồng quản trị

2.1 Hoạt động chính của HĐQT năm 2025

Năm 2025 là năm có ý nghĩa quan trọng đối với Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam trong việc tăng tốc thực hiện mục tiêu phát triển và tạo nền tảng vững chắc cho giai đoạn 2026–2030. Trong bối cảnh kinh tế thế giới và trong nước diễn biến phức tạp, cạnh tranh thương mại gay gắt, chuỗi cung ứng đứt gãy, chi phí đầu vào tăng mạnh, việc tuyển dụng lao động khai thác mủ gặp nhiều khó khăn do cạnh tranh với lao động các doanh nghiệp Khu công nghiệp (KCN) và các yếu tố khách quan bất lợi khác tác động đến hoạt động SXKD, HĐQT Tập đoàn đã chủ động, kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện hoạt động SXKD và đầu tư; tăng cường quản trị rủi ro; đồng thời tập trung phát triển các trụ cột tăng trưởng, nâng cao hiệu quả sử dụng đất.

HĐQT Tập đoàn đã chỉ đạo triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm duy trì vị thế là Tập đoàn kinh tế Nhà nước hàng đầu thế giới trong lĩnh vực trồng, chăm sóc, chế biến, kinh doanh cao su, tiếp tục khẳng định vai trò tiên phong của ngành nông nghiệp trong đổi mới sáng tạo, nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật và công nghệ, sản lượng khai thác năm 2025 là 462.609 tấn, bằng 102,35% so với kế hoạch năm. HĐQT đã phê duyệt chủ trương và kế hoạch phát triển sản phẩm **“VRG GREEN” giai đoạn 2025–2030** và ban hành quy chế quản lý, sử dụng nhãn hiệu chứng nhận **“VRG GREEN”**, thể hiện cam kết về **“Chất lượng – Bền vững – Minh bạch”**, phù hợp xu thế tiêu dùng xanh và yêu cầu thị trường.

HĐQT xác định phát triển Khu/Cụm công nghiệp là trụ cột quan trọng trong cơ cấu tăng trưởng của Tập đoàn; đã chỉ đạo các đơn vị thành viên tập trung thực hiện thủ tục pháp lý, chuẩn bị đầu tư và triển khai các dự án Khu/Cụm công nghiệp trên đất cao su chuyển đổi; đồng thời định hướng xây dựng thể hệ mới các KCN **xanh – thông minh – tuần hoàn**; tăng cường thu hút đầu tư, nâng cao hiệu quả quản lý vận hành và chất lượng dịch vụ hạ tầng.

HĐQT chỉ đạo các đơn vị thủy điện tối ưu vận hành theo điều kiện thủy văn; tập trung bảo dưỡng, duy tu để bảo đảm tổ máy khả dụng; đồng thời triển khai các giải pháp khắc phục ảnh hưởng thiên tai tại một số nhà máy. Kết quả hoạt động của khối doanh nghiệp thủy điện năm 2025 ghi nhận diễn biến tích cực, góp phần ổn định nguồn thu và tạo nền tảng cho định hướng phát triển năng lượng sạch/tái tạo trong giai đoạn tới.

Căn cứ Quyết định số 768/QĐ-TTg ngày 15/4/2025 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Điều chỉnh Quy hoạch phát triển điện lực quốc gia thời kỳ 2021–2030, tầm nhìn đến năm 2050 (Quy hoạch điện VIII), Tập đoàn đã triển khai nộp hồ sơ đề xuất chủ trương đầu tư các dự án năng lượng tái tạo với tổng công suất 2.421 MW tại TP. Hồ Chí Minh, Đà Nẵng, Đồng Nai và Đắk Lắk; đồng thời tiếp tục

đăng ký bổ sung khoảng 672 MW. Việc xúc tiến đầu tư các dự án năng lượng tái tạo bước đầu tạo tiền đề quan trọng để hình thành trụ cột tăng trưởng mới, góp phần phát triển kinh tế xanh và sử dụng hiệu quả nguồn lực của Tập đoàn.

Trên cơ sở lợi thế về quỹ đất nông nghiệp liền vùng, quy mô lớn, HĐQT Tập đoàn đã tập trung chỉ đạo nghiên cứu, triển khai phát triển nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, sản xuất tập trung theo hướng chuyên canh, ứng dụng cơ giới hóa, tự động hóa và tiên bộ khoa học kỹ thuật, lựa chọn các khu vực thuận lợi về nguồn nước và hạ tầng giao thông để phát triển vùng sản xuất tập trung đối với một số cây trồng phù hợp.

Tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD của các công ty chế biến gỗ, đẩy mạnh sắp xếp, cơ cấu lại khối doanh nghiệp ngành gỗ theo hướng tinh gọn, tập trung nguồn lực và tiếp tục nghiên cứu xây dựng chiến lược phát triển ngành gỗ trong giai đoạn mới nhằm nâng cao giá trị gia tăng và năng lực cạnh tranh của Tập đoàn.

HĐQT chỉ đạo các đơn vị tăng cường giải pháp tiêu thụ, kiểm soát chi phí, tối ưu hóa vận hành, cải tiến công thức, quy trình sản xuất, đa dạng hóa chất lượng sản phẩm theo phân khúc khách hàng; từng bước nâng cao năng lực cạnh tranh và mở rộng thị trường. Đồng thời, tập trung nghiên cứu, định hướng phát triển thêm một số sản phẩm công nghiệp và tiêu dùng có nguồn gốc từ cao su thiên nhiên, đa dạng hóa danh mục sản phẩm, gia tăng giá trị của ngành cao su và đáp ứng mục tiêu phát triển bền vững trong thời gian tới.

Năm 2025, Tập đoàn đã đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong quản trị – điều hành và hoạt động sản xuất kinh doanh, trọng tâm là số hóa quy trình, nâng cấp hệ thống văn phòng điện tử và thúc đẩy vận hành theo hướng “không giấy”.

Việc khai thác dữ liệu và công cụ số phục vụ quản lý, giám sát đất đai – vườn cây và điều hành tác nghiệp được tăng cường, qua đó nâng cao tính kịp thời và minh bạch trong quản lý. Đồng thời triển khai chương trình phát triển bền vững/ESG, thực hiện lộ trình giảm phát thải, thí điểm các cơ chế – chứng nhận liên quan và xây dựng các công cụ/tiêu chuẩn phục vụ đo lường, báo cáo theo định hướng phát triển xanh.

Công tác sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy được thực hiện quyết liệt theo hướng giảm tầng nấc trung gian, tối ưu nguồn lực và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản trị tại các đơn vị thành viên. Song song đó, Tập đoàn chú trọng nâng cao năng lực nhân sự cho chuyển đổi số thông qua đào tạo, phổ cập kỹ năng ứng dụng công nghệ mới và tăng cường kỷ luật tuân thủ trong khai thác dữ liệu.

Các giải pháp điều hành được triển khai theo hướng chủ động, linh hoạt để kịp thời ứng phó với biến động thị trường và yêu cầu phát triển nhanh của khoa học công nghệ, tạo nền tảng cho tăng trưởng bền vững giai đoạn tiếp theo.

Trong năm 2025, HĐQT Tập đoàn đã tổ chức 04 phiên họp để giải quyết công việc theo thẩm quyền, tất cả các phiên họp HĐQT đều có sự tham gia của Ban kiểm soát với tư cách giám sát viên. Các thành viên HĐQT tham dự tại các phiên họp HĐQT cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2025 như sau:

STT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông Trần Công Kha	04/04	100%	
2	Ông Lê Thanh Hưng	04/04	100%	
4	Ông Hà Văn Khương	04/04	100%	
5	Ông Đỗ Hữu Phước	04/04	100%	
6	Ông Trương Minh Trung	00/00	0%	ĐHĐCĐ bầu là TV HĐQT ngày 05/11/2025
7	Bà Huỳnh Thị Cẩm Hồng	00/00	0%	ĐHĐCĐ bầu là TV HĐQT ngày 05/11/2025
8	Ông Nguyễn Đông Phong	03/04	75%	Bận công tác
9	Ông Nguyễn Hay	04/04	100%	

Ngoài hình thức họp trực tiếp định kỳ, HĐQT thường xuyên lấy ý kiến về các chủ trương, chính sách trong hoạt động sản xuất kinh doanh và công tác tổ chức cán bộ. Trong năm 2025, HĐQT đã ban hành 359 Nghị quyết, 609 Quyết định và 1025 Văn bản chỉ đạo. Các Nghị quyết của HĐQT ban hành đã được công bố thông tin đầy đủ, kịp thời theo quy định.

Thu nhập và thù lao của HĐQT được liệt kê trong thuyết minh Báo cáo tài chính riêng năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC và đã công bố thông tin theo quy định.

Năm 2025, Tập đoàn tiếp tục tăng cường công tác quản trị, quản lý, đặc biệt kiểm soát năng suất lao động, giá thành, chi phí đầu tư trồng và chăm sóc cao su trong giai đoạn Kiến thiết cơ bản. Song song đó, đẩy mạnh giám sát tài chính, hiệu

quả hoạt động của các đơn vị để kịp thời tháo gỡ khó khăn cho các đơn vị thành viên trong toàn Tập đoàn.

2.2 Hoạt động của các Thành viên Độc lập HĐQT

- Trong năm 2025, các thành viên độc lập HĐQT tham dự đầy đủ các cuộc họp HĐQT theo chương trình công tác. Các thành viên độc lập đã phát huy tốt vai trò phản biện khách quan, đóng góp những ý kiến mang tính chuyên môn sâu sắc, đặc biệt trong các lĩnh vực quản trị tài chính, đánh giá hiệu quả đầu tư các dự án Khu công nghiệp, năng lượng tái tạo, nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao và định hướng phát triển bền vững ESG.

- Các thành viên độc lập HĐQT đã thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn, Quy chế nội bộ về quản trị công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT Tập đoàn và Nghị quyết số 293/NQ-HĐQTCSVN ngày 17/11/2025 (thay thế Nghị quyết số 172/NQ-HĐQTCSVN ngày 11/7/2024) về việc phân công nhiệm vụ các thành viên HĐQT Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam, nhiệm kỳ 2021-2026. Cụ thể như sau:

- Tham gia cùng các thành viên HĐQT có ý kiến phản biện độc lập về nội dung định hướng chiến lược phát triển kinh doanh và đầu tư của Tập đoàn, các kế hoạch trung hạn, dài hạn, kế hoạch sản xuất kinh doanh, đầu tư hàng năm và các công việc khác theo thẩm quyền của HĐQT.

- Tham gia các cuộc họp HĐQT định kỳ/bất thường và độc lập đưa ra các ý kiến, phản biện đối với các nội dung được trình bày tại các cuộc họp HĐQT trong năm. Thực hiện cung cấp thông tin để lập Báo cáo tình hình quản trị công ty theo định kỳ (bán niên/thường niên) công bố thông tin theo quy định.

- Các thành viên độc lập HĐQT cùng với các thành viên HĐQT Tập đoàn thực hiện biểu quyết lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 và Báo cáo tài chính riêng năm 2025 của Tập đoàn theo sự ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025; biểu quyết các nội dung có liên quan đến việc phân phối lợi nhuận năm 2024 và việc chi trả cổ tức 2024 (Nghị quyết 148/NQ-ĐHĐCĐCSVN ngày 17/6/2025).

- Các thành viên độc lập HĐQT thực hiện vai trò phản biện độc lập đối với các nội dung quan trọng trình HĐQT; đồng thời theo dõi việc tuân thủ quy định nội bộ, quản trị rủi ro và kiểm soát nội bộ thông qua các báo cáo định kỳ, nội dung trình họp và ý kiến của Ban kiểm soát. Trên cơ sở đó, thành viên độc lập đã có ý kiến khuyến nghị nhằm tăng cường tính minh bạch, kỷ luật thực thi và chất lượng công bố thông tin theo quy định.

- Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, thành viên độc lập HĐQT luôn phối hợp tốt với các thành viên HĐQT khác, thành viên Ban điều hành và các cấp quản lý trong Tập đoàn.

3. Hoạt động của Ban Quản trị và Tham mưu Tổng hợp trực thuộc HĐQT

Trong năm 2025, Ban Quản trị và Tham mưu Tổng hợp đã thực hiện tốt chức năng tham mưu, giúp việc cho HĐQT, cụ thể như sau:

- Tham mưu, giúp việc cho HĐQT để giám sát việc tuân thủ Điều lệ, các Quy chế, quy định của Tập đoàn; giám sát việc thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, việc chấp hành quy định pháp luật trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

- Tham mưu thẩm định các hồ sơ, tờ trình của Ban Tổng Giám đốc trước khi trình HĐQT phê duyệt, đảm bảo tính tuân thủ pháp luật, Điều lệ và lợi ích của Tập đoàn.

- Thực hiện tốt công tác thư ký, chuẩn bị tài liệu, dự thảo Nghị quyết/Quyết định cho các kỳ họp HĐQT một cách khoa học, chuyên nghiệp.

- Phối hợp chặt chẽ thực hiện nghĩa vụ công bố thông tin trên HOSE và SSC, đảm bảo tính kịp thời, không để xảy ra bất kỳ sai sót nào về công bố thông tin trong năm.

- Thực hiện vai trò của Người phụ trách quản trị Tập đoàn được quy định tại Điều lệ Tập đoàn và Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty của Tập đoàn.

- Tham mưu, giúp việc cho các thành viên HĐQT trong việc triển khai thực hiện các kế hoạch công tác khác đã được Đại hội đồng cổ đông và/hoặc HĐQT phê duyệt.

4. Kết quả kinh doanh của Tập đoàn

Trong năm 2025 HĐQT Tập đoàn đã nỗ lực vượt qua khó khăn, kịp thời ban hành các Chỉ thị, Nghị quyết chỉ đạo sát sao từ đầu năm, tăng cường quản trị rủi ro, xây dựng các phương án, kịch bản trong điều hành hoạt động SXKD. Ban Lãnh đạo và toàn thể cán bộ, người lao động Tập đoàn đã đoàn kết, chung sức, đồng lòng, phấn đấu vì mục tiêu phát triển, bền vững, qua đó hoạt động SXKD năm 2025 của Tập đoàn đã đạt những kết quả tích cực, hoàn thành toàn diện và vượt các mục tiêu kế hoạch mà Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua. Cụ thể các số liệu chính như sau:

Đvt: tỷ đồng VN

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỉ lệ TH/KH (%)
	Hợp nhất toàn Tập đoàn			
1	Tổng doanh thu	31.044	32.432	104,47%
2	Lợi nhuận sau thuế	4.974	5.998	120,58%
	Riêng Công ty mẹ			
1	Tổng doanh thu	5.699	6.304	110,61%
2	Lợi nhuận sau thuế	2.455	2.503	101,96%
3	Tỷ lệ chia cổ tức dự kiến (4%)	1.600		

Kết quả SXKD năm 2025 cho thấy Tập đoàn đã hoàn thành và vượt các chỉ tiêu chủ yếu theo nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025. Cụ thể, doanh thu và thu nhập khác hợp nhất đạt 32.432 tỷ đồng (bằng 104,47% kế hoạch), lợi nhuận sau thuế đạt 5.998 tỷ đồng (bằng 120,58% kế hoạch).

Năm 2025, HĐQT đã phát huy vai trò định hướng chiến lược, chỉ đạo điều hành và giám sát; kịp thời ban hành các chỉ thị, nghị quyết, quyết định theo thẩm quyền; tăng cường quản trị rủi ro và bảo đảm tuân thủ pháp luật, Điều lệ và các quy chế quản trị nội bộ. Các định hướng trọng tâm nhằm củng cố các trụ cột tăng trưởng, thúc đẩy chuyển đổi số – ESG và nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực, đã góp phần tạo nền tảng quan trọng cho định hướng chiến lược phát triển giai đoạn 2026–2030.

Các thành tựu nổi bật khác trong năm 2025:

- Về vai trò nòng cốt, dẫn dắt: Tập đoàn tiếp tục khẳng định vị thế dẫn dắt ngành cao su Việt Nam, duy trì ổn định chuỗi giá trị từ trồng, khai thác, chế biến mủ, chế biến gỗ, phát triển các dự án Khu công nghiệp, năng lượng tái tạo, và nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

- Về trách nhiệm với nhà nước và xã hội: Thực hiện đầy đủ, kịp thời nghĩa vụ nộp ngân sách Nhà nước. Đặc biệt chú trọng công tác an sinh xã hội, bảo đảm việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động, đóng góp lớn vào sự phát triển kinh tế vùng sâu, vùng xa, biên giới và tại hai nước bạn Lào, Campuchia.

- Về phát triển bền vững: Tập đoàn đã đẩy mạnh thực thi các tiêu chuẩn quản lý rừng bền vững (FSC, PEFC), chuẩn bị các điều kiện pháp lý và kỹ thuật sẵn sàng đáp ứng quy định EUDR của Liên minh Châu Âu; đồng thời tiếp tục giữ vững vị trí trong danh sách Top 50 công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam, danh sách 25

thương hiệu niêm yết dẫn đầu năm 2025 do Tạp chí Forbes bình chọn và rổ VN30 trên sàn HOSE. Bên cạnh đó, Công ty TNHH MTV Tổng Công ty Cao su Đồng Nai - đơn vị trực thuộc Tập đoàn được vinh dự xếp hạng là Top 10 doanh nghiệp bền vững trong lĩnh vực sản xuất, ngoài ra có 12 đơn vị khác của Tập đoàn cũng được vinh danh trong Top 100 doanh nghiệp bền vững, Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng được vinh danh Top 5 Doanh nghiệp tiên phong thực hiện kinh tế tuần hoàn và cắt giảm phát thải khí nhà kính năm 2025. Có 3 khu công nghiệp của Tập đoàn gồm Công ty CP KCN Nam Tân Uyên, Công ty CP KCN Tân Bình và Công ty Cổ phần Đầu tư Sài Gòn VRG lọt vào Top 10 công ty bất động sản công nghiệp uy tín.

HĐQT ghi nhận nỗ lực của Ban điều hành và các đơn vị thành viên trong việc hoàn thành toàn diện và vượt các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025; đồng thời đề nghị Ban Tổng Giám đốc tiếp tục chỉ đạo điều hành quyết liệt để nâng cao hiệu quả sử dụng nhà đất, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sử dụng vốn, tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong toàn Tập đoàn, bảo đảm mục tiêu tăng trưởng bền vững giai đoạn 2026 - 2030.

II. HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Căn cứ Điều lệ và Quy chế quản trị của Tập đoàn, HĐQT thực hiện giám sát Tổng Giám đốc và Ban điều hành trong việc tổ chức điều hành sản xuất kinh doanh và triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết của HĐQT bảo đảm tuân thủ quy định pháp luật và quy chế nội bộ.

Với chỉ đạo của HĐQT, Tổng giám đốc và Ban điều hành đã xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 phù hợp với Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và tình hình thực tế thị trường. Ban Tổng giám đốc thường xuyên nhận được sự trao đổi từ HĐQT và phối hợp chặt chẽ trong việc định hướng, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công việc thông qua các cuộc họp định kỳ và khi được yêu cầu. Các thành viên HĐQT đã đóng góp nhiều ý kiến và đề ra các giải pháp trực tiếp cho những vấn đề còn vướng mắc.

HĐQT Tập đoàn đã phối hợp chặt chẽ với Ban kiểm soát, với tư cách là giám sát viên đại diện cho cổ đông, để nắm bắt thực tế việc thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh. HĐQT tiếp thu các ý kiến đóng góp và đề xuất của Ban kiểm soát để công tác lãnh đạo, chỉ đạo quản trị điều hành đạt hiệu quả cao nhất.

HĐQT ghi nhận và đánh giá cao những nỗ lực của Tổng Giám đốc và Ban điều hành trong việc hoàn thành tốt nhiệm vụ điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn; tuân thủ và thực hiện đúng, đầy đủ các nội dung Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT. Tổng Giám đốc

và Ban điều hành luôn chủ động, linh hoạt xử lý các khó khăn, vướng mắc phát sinh, góp phần đưa Tập đoàn hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh trong năm 2025.

III. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2026

Năm 2026 là năm bản lề cho kế hoạch 5 năm 2026 – 2030, là năm có ý nghĩa rất quan trọng trong việc cụ thể hóa các mục tiêu chiến lược phát triển của Tập đoàn theo hướng tăng trưởng xanh, phát triển bền vững, nâng cao hiệu quả sử dụng đất, vốn, tài nguyên và năng lực quản trị; đồng thời tiếp tục khẳng định vị thế của Tập đoàn trong chuỗi giá trị ngành cao su, trong lĩnh vực đầu tư kinh doanh Khu công nghiệp, năng lượng tái tạo và nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao. Để hoàn thành và phấn đấu vượt các mục tiêu kế hoạch năm 2026, HĐQT định hướng tập trung triển khai đồng bộ, quyết liệt các nhiệm vụ trọng tâm sau đây:

1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc và tổ chức thực hiện hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết, kết luận, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và HĐQT Tập đoàn. Bảo đảm hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển được triển khai đúng định hướng, đúng quy định, đúng tiến độ, đúng người, đúng việc và ngày càng nâng cao chất lượng, đảm bảo hiệu quả.

2. Tập trung điều hành chủ động, linh hoạt, xây dựng các kịch bản ứng phó với biến động của thị trường thương mại toàn cầu để tối ưu hiệu quả sản xuất kinh doanh. Tăng cường năng lực dự báo, tiết giảm chi phí, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, kiểm soát chặt chẽ giá thành kế hoạch, đảm bảo hoàn thành và vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2026 theo nghị quyết Đại hội đồng cổ đông đề ra.

3. Tập trung cao độ mọi nguồn lực để triển khai hiệu quả và đẩy nhanh thủ tục pháp lý các dự án đầu tư kinh doanh Khu công nghiệp/Cụm công nghiệp trên đất cao su chuyển đổi, các dự án năng lượng tái tạo, mở rộng đầu tư các dự án nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao. Phát huy tối đa lợi thế hiện có và hệ sinh thái doanh nghiệp của Tập đoàn để tạo ra động lực tăng trưởng mới, góp phần tăng doanh thu và lợi nhuận.

4. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số toàn diện trong quản trị, sản xuất và kinh doanh. Xây dựng nền tảng ERP đồng bộ; khai thác hiệu quả tài nguyên dữ liệu, ứng dụng tự động hóa, trí tuệ nhân tạo (AI) và các công cụ quản trị tiên tiến nhằm tối ưu hóa chi phí, nâng cao tính minh bạch và hiệu suất điều hành toàn Tập đoàn.

5. Tiếp tục thực hiện đề án cơ cấu lại Tập đoàn theo hướng tinh gọn, mạnh, hiệu lực, hiệu quả, giảm trung gian. Chú trọng phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; xây dựng đội ngũ cán bộ, kỹ sư, chuyên gia và công nhân lành nghề có bản lĩnh, trình độ. Duy trì môi trường làm việc chuyên nghiệp, đoàn kết, nhân văn, đảm bảo tốt nhất các quyền và chính sách phúc lợi cho người lao động. Nâng cao chất lượng kiểm soát nội bộ, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và đề cao trách nhiệm của người đứng đầu tại từng đơn vị thành viên.

6. Chú trọng phát triển thị trường, khách hàng và định vị thương hiệu VRG vươn tầm quốc tế. Chủ động tìm kiếm, mở rộng thị trường xuất khẩu trực tiếp, đa dạng hóa sản phẩm mủ cao su (hướng đến dòng sản phẩm cao su xanh - VRG GREEN) và các kênh tiêu thụ. Nâng cao năng lực cạnh tranh và giá trị gia tăng của các sản phẩm gỗ, dịch vụ khu công nghiệp và các ngành nghề phụ trợ.

7. Quản trị doanh nghiệp theo tiêu chuẩn OECD và gắn chặt với mục tiêu phát triển bền vững, trách nhiệm xã hội, bảo vệ môi trường (ESG) thích ứng với biến đổi khí hậu. Triển khai quyết liệt các giải pháp nhằm tuân thủ quy định EUDR của Châu Âu đối với toàn bộ chuỗi cung ứng; đánh giá trữ lượng carbon tiến tới thương mại hóa tín chỉ carbon rừng cao su. Quản lý, sử dụng hiệu quả nhà đất. Khẳng định vai trò của Tập đoàn trong phát triển kinh tế - xã hội ở vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới và thắt chặt tình hữu nghị tại các dự án ở Lào, Campuchia.

8. Phát huy cao nhất tinh thần đoàn kết, kỷ cương, đổi mới, sáng tạo và khát vọng phát triển. Huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị trong Tập đoàn để quyết tâm hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ kế hoạch năm 2026, làm tiền đề vững chắc cho giai đoạn 2026 – 2030.

IV. GIAO DỊCH CÁC BÊN LIÊN QUAN

1. Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ và người có liên quan

Trong năm 2025, Tập đoàn không phát sinh giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ và người có liên quan theo báo cáo/ghi nhận của đơn vị công bố thông tin.

2. Giao dịch với các bên liên quan

Các giao dịch với các bên liên quan trong năm 2025 phát sinh trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh bình thường của Tập đoàn đều được thực hiện trên cơ sở minh bạch, tuân thủ đúng quy định của pháp luật, Điều lệ công ty và các quy định quản trị nội bộ. Chi tiết về các giao dịch này đã được ghi nhận và trình bày rõ ràng, đầy đủ trong Thuyết minh Báo cáo tài chính riêng và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán bởi công ty kiểm toán độc lập và đã được Tập

đoàn công bố thông tin rộng rãi theo đúng quy định của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

HĐQT Tập đoàn trân trọng cảm ơn sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng, Chính phủ, các Bộ ban ngành Trung ương và lãnh đạo các địa phương nơi có các đơn vị thành viên Tập đoàn trú đóng; sự đồng hành, tin tưởng, ủng hộ quý báu của Quý cổ đông, đối tác, khách hàng; cùng sự nỗ lực, tận tâm, trách nhiệm của toàn thể hơn 80.000 cán bộ, người lao động trong toàn Tập đoàn. Chúng tôi tin tưởng vững chắc rằng, với truyền thống vẻ vang của ngành cao su Việt Nam, với nền tảng nội lực vững chắc và quyết tâm đổi mới mạnh mẽ, Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - CTCP sẽ tiếp tục chinh phục những đỉnh cao mới, phát triển bền vững, mang lại giá trị gia tăng ngày càng lớn cho cổ đông, người lao động và Đất nước.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS, Ban TGD;
- Đăng website;
- Lưu: VT, QTTMTH.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

Trần Công Kha

TP. Hồ Chí Minh, ngày 25 tháng 5 năm 2026

BÁO CÁO

Hoạt động của thành viên hội đồng quản trị độc lập năm 2025 và phương hướng hoạt động năm 2026

(Trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026)

Kính gửi: Quý cổ đông

I. CĂN CỨ LẬP BÁO CÁO

- Luật Doanh nghiệp 2020
- Luật Chứng khoán 2019
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn
- Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị
- Quy định về công bố thông tin đối với công ty đại chúng

II. THÔNG TIN CHUNG VỀ THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

- Họ và tên: NGUYỄN HAY
- Chức danh: Thành viên HĐQT độc lập
- Tỷ lệ tham dự họp HĐQT năm 2025: 100%
- Số lượng cuộc họp tham dự: 4/4

III. HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT VÀ ĐÁNH GIÁ NĂM 2025

1. Tham gia hoạt động HĐQT

Trong năm 2025, thành viên HĐQT độc lập đã:

- Tham gia đầy đủ các phiên họp HĐQT
- Tham gia ý kiến đối với các nội dung trọng yếu

Đánh giá:

Các quyết nghị của HĐQT được ban hành đúng thẩm quyền và phù hợp quy định pháp luật. Đồng thời, thực tiễn triển khai cho thấy nhu cầu tiếp tục tăng cường chiều sâu phân tích, nhất là đối với các quyết định có tác động dài hạn đến cấu trúc tài sản và hiệu quả vốn.

2. Giám sát tình hình tài chính và hiệu quả hoạt động

Các nội dung được theo dõi bao gồm:

- Hiệu quả sử dụng vốn (ROE, ROA) duy trì ở mức trung bình
(Trong bối cảnh quy mô tài sản lớn, chỉ tiêu này phản ánh dư địa đáng kể để nâng cao hiệu quả sinh lời.)
- Cơ cấu tài sản: tỷ trọng đầu tư dài hạn chiếm tỷ lệ cao
- Cơ cấu lợi nhuận: có sự đóng góp đáng kể từ hoạt động tài chính
- Công nợ và trích lập dự phòng: tiếp tục được kiểm soát

Nhận xét độc lập:

Cơ cấu tài sản và hiệu quả vốn hiện tại về cơ bản đáp ứng yêu cầu vận hành; tuy nhiên, việc từng bước tối ưu hóa danh mục đầu tư theo hướng nâng cao hiệu quả và tính thanh khoản sẽ góp phần cải thiện chất lượng tăng trưởng.

3. Giám sát hoạt động đầu tư và chiến lược

Đã rà soát các nhóm dự án trọng điểm.

Ý kiến độc lập:

Quá trình thẩm định đầu tư đã được thực hiện theo quy định; đồng thời, việc tăng cường hơn nữa các công cụ định lượng sẽ giúp nâng cao tính nhất quán và khả năng so sánh giữa các dự án.

- Các chỉ tiêu IRR, NPV cần được làm rõ hơn trong một số trường hợp
- Việc đánh giá rủi ro (thị trường, pháp lý, môi trường - xã hội) có thể được chuẩn hóa đồng bộ hơn

Khuyến nghị:

Xây dựng hệ tiêu chí đầu tư thống nhất cấp Tập đoàn, trong đó:

- NPV đóng vai trò trung tâm trong đánh giá giá trị
- IRR được sử dụng như chỉ báo hỗ trợ
- Phân tích độ nhạy được áp dụng như công cụ kiểm soát rủi ro

4. Giám sát quản trị công ty

- Việc tuân thủ pháp luật và công bố thông tin được thực hiện
- Hệ thống kiểm soát nội bộ đã hình thành

Đánh giá:

Hệ thống quản trị hiện tại đáp ứng yêu cầu cơ bản; trong giai đoạn tới, việc nâng cao mức độ đồng bộ và tiệm cận các thông lệ quản trị tiên tiến sẽ giúp cải thiện chất lượng điều hành.

Đề xuất:

- Từng bước áp dụng chuẩn OECD - IFC
- Phát huy vai trò của thành viên độc lập và kiểm toán nội bộ

5. Bảo vệ quyền lợi cổ đông

- Thông tin được công bố theo quy định
- Ý kiến độc lập được đưa ra khi cần thiết

Đánh giá:

Quyền lợi cổ đông được đảm bảo; việc tiếp tục nâng cao chất lượng giải trình và minh bạch hóa các quyết định đầu tư sẽ góp phần củng cố niềm tin thị trường.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG NĂM 2025 (GÓC NHÌN ĐỘC LẬP)

1. Kết quả đạt được

- Duy trì ổn định hoạt động
- Có định hướng chuyển dịch cơ cấu
- Từng bước nâng cao quản trị

2. Một số vấn đề cần tiếp tục theo dõi

- Hiệu quả sử dụng vốn trong tương quan với quy mô tài sản
- Tỷ trọng đầu tư dài hạn và khả năng chuyển hóa thành dòng tiền
- Cơ cấu lợi nhuận và mức độ bền vững
- Tính đồng bộ trong công tác thẩm định đầu tư

3. Ý kiến độc lập

Trong bối cảnh hiện nay, việc chuyển trọng tâm từ mở rộng quy mô sang nâng cao chất lượng tăng trưởng, đặc biệt thông qua hiệu quả vốn và chất lượng tài sản, được xem là hướng đi phù hợp với yêu cầu phát triển bền vững.

V. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2026

1. Định hướng chung

- Tăng cường giám sát độc lập
- Nâng cao hiệu quả vốn
- Kiểm soát rủi ro đầu tư

2. Trọng tâm giám sát

- Tài chính: ROE, ROA, dòng tiền, nợ
- Đầu tư: rà soát danh mục, ưu tiên hiệu quả
- Tái cấu trúc: điều chỉnh danh mục tài sản
- Quản trị: chuẩn hóa toàn hệ thống

3. Kiến nghị

- Xây dựng KPI tài chính cấp Tập đoàn
- Chuẩn hóa quy trình thẩm định đầu tư
- Xây dựng dashboard điều hành thời gian thực
- Gắn trách nhiệm quản lý với hiệu quả vốn

4. Cam kết

- Thực hiện đầy đủ chức năng giám sát
- Đảm bảo khách quan, minh bạch
- Bảo vệ lợi ích cổ đông

VI. KẾT LUẬN

Năm 2026 là giai đoạn quan trọng trong việc tiếp tục hoàn thiện mô hình quản trị và nâng cao hiệu quả hoạt động. Vai trò của HĐQT, đặc biệt là thành viên độc lập, sẽ tiếp tục được phát huy nhằm đảm bảo sự phát triển ổn định, hiệu quả và bền vững của Tập đoàn trong trung và dài hạn.

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

(Đã ký)

Nguyễn Hay

TP. Hồ Chí Minh, ngày 25 tháng 5 năm 2026

BÁO CÁO
Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập

Kính gửi: Quý cổ đông

Theo Nghị định 155 của Chính phủ, sau một năm làm việc Thành viên Độc Lập Hội Đồng Quản Trị xin được báo cáo hoạt động của thành viên độc lập và đánh giá hoạt động của HĐQT Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần như sau:

1. HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

- Tham gia đầy đủ tất cả các cuộc họp hàng quý theo triệu tập của chủ tịch Hội đồng Quản trị Tập đoàn Cao su Việt Nam.

- Đóng góp ý kiến về kết quả kinh doanh quý và định hướng chiến lược phát triển kinh doanh của Tập đoàn giai đoạn 2026-2030.

- Trình bày góp ý về công tác quản trị, quản lý, tổ chức nhân sự, tái cơ cấu trong các cuộc họp trực tiếp với HĐQT.

- Trao đổi và đề xuất bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ ngắn ngày, phục vụ cho hoạt động quản lý; góp ý đào tạo nâng cao cho cán bộ của Tập Đoàn với trình độ đại học, thạc sĩ...

- Đã kết nối và ký kết hợp tác với Đại học Kinh tế Thành phố Hồ Chí Minh, đề xuất triển khai hoạt động liên kết hàng quý các công việc cần thiết trong công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học và chuyển giao Khoa học - Công nghệ.

- Là cầu nối cho các Khoa chuyên môn của Đại học Kinh Tế TP .HCM phối hợp với bộ phận chuyên môn của Tập đoàn để có thể tư vấn giải quyết những vấn đề còn tồn tại trong sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn.

- Có ý kiến trong các tờ trình của Chủ tịch HĐQT Quản trị về hoạt động của Ban Tổng giám đốc Tập Đoàn.

2. VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hội đồng Quản trị lãnh đạo hoạt động sản xuất kinh doanh đúng theo điều lệ quy định. Đảm bảo mỗi quý họp một lần để đánh giá tình hình hoạt động trong thời gian qua và xác định kế hoạch cho quý sau.

HĐQT bàn bạc dân chủ, khách quan và phân công trách nhiệm rõ ràng để triển khai thực hiện Nghị quyết đề ra của HĐQT.

- Về kết quả kinh doanh của Tập đoàn

Nhờ sự nỗ lực trong công tác quản trị tập đoàn của HĐQT, sự lãnh đạo của ban Tổng giám đốc, sự đồng thuận cao của tất cả CB - CNV đã đem lại kết quả kinh doanh của Tập đoàn trong năm 2025 như sau:

Các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận trước thuế, sau thuế, nộp ngân sách đều đạt và vượt kế hoạch đề ra và vượt so với năm 2024, tính cho toàn Tập đoàn và tính riêng của công ty mẹ cũng có kết quả tốt.

Các chỉ tiêu tài chính tại thời điểm 31/12/2025 cho thấy tình hình tài chính của công ty mẹ - Tập đoàn khá tốt trong năm 2025, và Tập đoàn đã bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu, sản xuất kinh doanh có lãi.

Tập đoàn chấp hành các chế độ chính sách thuế hiện hành như thuế GTGT, thuế TNDN, tiền thuê đất

Đối với người lao động, Tập đoàn nghiêm túc chấp hành chế độ, chính sách, cho người lao động.

- Định hướng hoạt động năm 2026

Trên cơ sở những thành công năm 2025, HĐQT tiếp tục phát huy bằng cách xây dựng kế hoạch cho 2026, với sự ảnh hưởng của thị trường thế giới, xung đột tại một số khu vực trên thế giới đã và đang diễn ra phức tạp, khó lường. Hội đồng quản trị sẽ trình đại hội cổ đông để có kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2026 phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo hiệu quả cao nhất cho công ty, các cổ đông và báo cáo lại tại cuộc họp cổ đông gần nhất.

Tôi thống nhất với các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh và chỉ tiêu tài chính năm 2026 hợp nhất của toàn Tập đoàn và chỉ tiêu tài chính năm 2026 của công ty mẹ.

Tập đoàn đề ra các giải pháp thực hiện kế hoạch. Các giải pháp này cụ thể, sát với thực tiễn đã phát sinh. Đó là các giải pháp: Tập trung điều hành và chỉ đạo các đơn vị thành viên; giải pháp cho lĩnh vực nông nghiệp, sản xuất, kinh doanh mủ cao su; nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao; thực hiện chứng chỉ quốc gia và quốc tế về quản lý bền vững rừng; lĩnh vực đầu tư kinh doanh hạ tầng khu/cụm công nghiệp; giải pháp chosản phẩm gỗ cao su, thủy điện, giải pháp sắp xếp tinh gọn bộ máy...Các giải pháp này cần được phát thảo chi tiết hơn, phân công trách nhiệm tổ chức và quyết tâm cao trong thực hiện.

Ngoài ra, cần quan tâm đến công tác nghiên cứu thị trường, tìm kiếm khách hàng để tiêu thụ sản phẩm, tiếp thị đất tại khu công nghiệp. Nói chung, công tác thị trường cho sản phẩm cần được quan tâm chi tiết, khả thi. Công tác chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ trong sản xuất kinh doanh, quản trị cần được chú trọng trong toàn Tập đoàn.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng CB-VC, công nhân cần tiếp tục thực hiện năm 2026.

Tôi tin toàn tập đoàn sẽ quyết tâm cao hoàn thành kế hoạch đề ra.

Trân trọng kính chào!

THÀNH VIÊN HĐQT ĐỘC LẬP

(Đã ký)

Nguyễn Đông Phong