

**TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP
CAO SU VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 339/TT-HĐQTCSVN

TP. Hồ Chí Minh, ngày 27 tháng 5 năm 2025

TỜ TRÌNH

**V/v báo cáo mức chi trả thù lao năm 2024
và kế hoạch tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025**

Kính gửi: Quý cổ đông

Căn cứ Luật doanh nghiệp năm 2020;

Căn cứ Nghị định 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ “Quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của nhà nước” và Thông tư hướng dẫn số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội;

Căn cứ Nghị định số 44/2025/NĐ-CP ngày 28/02/2025 của Chính phủ quy định về quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 003/TT-BNV ngày 28/4/2025 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Công văn số 3118/BTC-DNNN ngày 17/3/2025 của Bộ Tài chính v/v Kế hoạch SXKD và ĐTPT năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần;

Căn cứ Công văn số 6328/BTC-DNNN ngày 12/5/2025 của Bộ Tài chính v/v tiền lương, thù lao thực hiện năm 2024 của Công ty mẹ - Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần.

Căn cứ Nghị quyết số 122/NQ-ĐHĐCĐCSVN ngày 21/5/2024 của Đại hội cổ đông Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty cổ phần;

Hội đồng quản trị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua báo cáo mức chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2024 và kế hoạch chi trả tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025 như sau:

I. THÙ LAO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT NĂM 2024

Thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát được xác định căn cứ Luật doanh nghiệp, Nghị định 53/2016/NĐ-CP nêu trên, gắn với kết quả và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 của Tập đoàn.

Thù lao thực hiện của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát Tập đoàn năm 2024 so với kế hoạch như sau:

ĐVT: đồng

SỐ TT	NỘI DUNG	SỐ NGƯỜI	THÙ LAO		Tỷ lệ %
			KH	TH	
I	Hội đồng quản trị				
	Kiểm nhiệm	2	280.800.000	301.249.756	107,28%
II	Ban Kiểm soát				
	Kiểm nhiệm	2	254.400.000	304.752.660	119,79%
	Tổng cộng	4	535.200.000	606.002.416	113,23%

II. KẾ HOẠCH TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT NĂM 2025

Theo quy định của Nghị định số 44/2025/NĐ-CP ngày 28/02/2025 của Chính phủ quy định về quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong doanh nghiệp nhà nước;

1. Xác định mức lương bình quân kế hoạch Hội đồng quản trị, Trưởng Ban kiểm soát:

Căn cứ các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 so với thực hiện năm 2024. Trong đó :

- Chỉ tiêu lợi nhuận bằng 104% (thực hiện năm 2024 là 2.354 tỷ đồng, kế hoạch năm 2025 là 2.455 tỷ đồng).

- Chỉ tiêu tỷ suất lợi nhuận trước thuế trên vốn góp chủ sở hữu bằng 104% (thực hiện năm 2024 là 0,0588, kế hoạch năm 2025 là 0,0614)

- Mức lương cơ bản là: 61,67 triệu đồng/người/tháng.

- Theo quy định tại khoản 1, Điều 21 Nghị định số 44/2025/NĐ-CP ngày 28/02/2025 của Chính phủ, do lợi nhuận kế hoạch năm 2025 và tỷ suất lợi nhuận trên vốn chủ sở hữu tăng nên hệ số điều chỉnh tăng thêm được xác định là: 02 lần mức lương cơ bản.

- Mức tiền lương bình quân kế hoạch của Người quản lý doanh nghiệp năm 2025 được xác định :

$$61,67 + (61,67 \text{ triệu đồng} \times 2) = 123,33 \text{ triệu đồng/người/ tháng}$$

2. Tiền lương Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2025:

- Căn cứ tình hình thực hiện tiền lương người quản lý Tập đoàn năm 2024 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025, Tập đoàn xác định mức lương bình quân kế hoạch của Hội đồng quản trị chuyên trách là: 127.000.000đ/người/tháng;

- Trưởng Ban kiểm soát hoạt động chuyên trách là: 116.000.000 đ/người/tháng.

SỐ TT	NỘI DUNG	Quỹ Tiền lương			
		SỐ NGƯỜI TH	THỰC HIỆN 2024	SỐ NGƯỜI KH	KẾ HOẠCH 2025
I	Hội đồng quản trị				
	Tiền lương B/q	4	98.466.515	2	127.000.000
	Quỹ lương		4.775.625.977		3.048.000.000
II	Ban Kiểm soát				
	Tiền lương B/q	1	84.653.517	1	116.000.000
	Quỹ lương		1.015.842.200		1.392.000.000

3. Xác định mức thù lao kế hoạch:

- Quỹ thù lao kế hoạch được xác định trên cơ sở số người không chuyên trách và mức tiền lương bình quân kế hoạch của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát chuyên trách;

- Thù lao thành viên Hội đồng quản trị không điều hành, không làm việc trực tiếp, thường xuyên và thành viên Ban kiểm soát làm việc kiêm nhiệm được hưởng hàng tháng căn cứ vào mức thù lao thực hiện năm 2024 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025.

4. Tổng mức thù lao HĐQT và Ban kiểm soát năm 2025:

a) Thù lao HĐQT:

- Mức thù lao hàng tháng = 22.800.000đ/người/tháng
- Tổng thù lao HĐQT = 1.094.400.000 đồng

b) Thù lao Ban kiểm soát :

- Mức thù lao hàng tháng = 22.800.000đ/người/tháng
- Tổng thù lao Ban kiểm soát = 547.200.000 đồng

c) Tổng quỹ thù lao HĐQT và Ban Kiểm soát năm 2025: 1.641.600.000 đồng

III. THỰC HIỆN CHI TRẢ:

Căn cứ vào quỹ thù lao kế hoạch; căn cứ kết quả sản xuất kinh doanh, Tập đoàn tính toán mức lương phù hợp, tạm ứng 80% thù lao chi trả hàng tháng, số 20% còn lại sẽ được quyết toán và chi trả cuối năm cho các chức danh.

Việc trả thù lao cho Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát được thực hiện theo Quy chế trả lương, thù lao người quản lý doanh nghiệp của Tập đoàn.

Kính trình Đại hội cổ đông xem xét thông qua mức chi trả thù lao năm 2024 và kế hoạch tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2025.

Trân trọng kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS, Ban TGD;
- Ban QT và TMTD;
- Tổ CBTT và QHCD;
- Đăng website;
- Lưu: VT, TCCB.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

Trần Công Kha